

МАНДАТНА ПРОГРАМА НА РЪКОВОДСТВОТО НА ЛТУ 2024-2028

ЛЕСОТЕХНИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ – УНИВЕРСИТЕТ НА БЪДЕЩЕТО

Целта на Мандатната програма е да очертае общата рамка от стратегически приоритети, държавната политика във висшето образование, мерки и дейности, чрез които да се подобри на организацията, изпълнението, наблюдението и оценката на учебната и научноизследователската дейност в ЛТУ. С това ще се постигне на визията на академичното ръководство за развитието на университета като лидер сред сродните висши училища в страната и превръщането му в предпочитан стратегически партньор в рамките на европейското и световно образователно и научноизследователско пространство.

Визия за развитието на ЛТУ

Лесотехническият университет да се развие като лидер сред сродните висшите училища в България. Университетът да бъде предпочитан партньор за устойчиво развитие на образованието, науката и обществото в България и в Европа.

Мисия

Лесотехнически университет - съвременна образователна институция, която ускорено да развива и надгражда политиките в образованието и науката за зелено бъдеще. Университетът да затвърди името и положителния си публичен образ и да продължава да печели общественото доверие.

Принципи на управление

- ❖ Законност, публичност, прозрачност, отговорност и справедливост при споделено управление, както и при вземане на решенията.
- ❖ Академична свобода, взаимно уважение и затвърждаване на академичния дух и студентското самоуправление.
- ❖ Диалогичност, партньорство и още по-активно сътрудничество с институциите и национално представителните бизнес организации и синдикати и работодателите.
- ❖ Екипност и лоялност за насърчаване и развитие на високоефективен научен, образователен и административен капацитет на преподавателите.
- ❖ Устойчиво развитие, целенасоченост и системност в работата на всички основни и помощни звена.

Стратегически приоритети за развитие на ЛТУ

- ❖ Запазване на академичната автономия, институционална устойчивост и финансова сигурност, чрез повишаване на рейтинга на ЛТУ, развитие на образователната, научната, проектната и стопанската дейност.
- ❖ Разширяване на портфолиото на образователната и научна дейност и повишаване на качеството на образователния продукт чрез иновации и дигитализация.
- ❖ Подобряване на вътрешната среда и условията за развитие на научноизследователската и развойната дейност в ЛТУ.
- ❖ Стимулиране на научноизследователската и проектната дейност на преподавателите, докторантите и студентите в ЛТУ.
- ❖ Развитие и утвърждаване на положителния публичен образ и високо обществено доверие чрез активна и системна комуникация с институциите, организациите, бизнеса и медиите.
- ❖ Активно участие в публични прояви, изложения и форуми.
- ❖ Активно включване на студентите и докторантите в дейността на университета.
- ❖ Мотивиране на преподавателите и служителите, повишаване квалификацията на администрацията и развитие на потенциала на академичния състав.
- ❖ Осигуряване на достойно възнаграждение и устойчиво нарастване на работната заплата. Стимулиране на активностите.
- ❖ Модернизация и развитие на материалната база. Активна стопанска дейност.

Образователна политика

1. Актуализиране на учебни планове и програми съобразно актуалните изисквания и тенденции, чрез активно включване на бизнеса, институциите, национално представителните организации на работодателите и синдикатите.
2. Цялостна програма за привличане на кандидат-студенти от страната и чужбина, вкл. от българската диаспора в други държави.
3. Докторантски програми с чуждоезиково обучение и развитие на мултилингвистична среда в съответни специалности.
4. Подготовка и разработване на нови специалности ОКС „Бакалавър“, ОКС „Магистър“ и ОНС „Доктор“ в направление зелена и кръгова икономика, устойчиво и адаптивно лесовъдство, биоразнообразие, биоземеделие, устойчиви ландшафти, екологични биотехнологии и „едно здраве“.
5. Разширяване на професионалната квалификация чрез стимулиране и поддържане на интегрирани/хибридни специалности за придобиване на по-широка професионална квалификация и придобиване на меки умения.

6. Ускорена дигитализация на образователния процес чрез надграждане на използваните електронни платформи и други съвременни образователни технологии както за обучение, така и за оценяване и контрол на резултатите от него.
7. Развитие на системата на чуждоезиковото обучение във физически факултети в ОКС „Бакалавър“ и „Магистър“.
8. Стимулиране и подпомагане на извънаудиторната заетост на студентите.
9. Повишаване ефективността на практическото обучение.
10. Усъвършенстване на системата за контрол на качеството на обучението чрез външно (акредитации, рейтингово проучване) и вътрешно оценяване (стандарты, коригиращи действия, одити).

Научноизследователска и проектна политика, международна дейност и мобилност

1. Системно усъвършенстване на вътрешната нормативна уредба, регламентираща научноизследователската дейност.
2. Развитие на професионалните компетенции на докторантите и преподавателите в университета.
3. Дигитализация на научноизследователската дейност в ЛТУ
4. Подобряване на научната инфраструктура на университета посредством създаването на ефективни партньорства между образованието, науката и бизнеса.
5. Усъвършенстване на критериите и показателите за отчитане на резултатите от научноизследователската дейност.
6. Усъвършенстване на механизмите за материално стимулиране на публикационната активност на преподавателите.
7. Стимулиране на участието на преподавателите в международни научноизследователски и/или образователни проекти с национално и международно финансиране.
8. Разширяване на академичното сътрудничество с други висши училища и научни организации в страната.
9. Актуализиране на процедурите по кандидатстване и изпълнение на университетските научноизследователски и инфраструктурни проекти.
10. Активизиране на работата на сектор „Трансфер на научни знания и зелени технологии“.
11. Учредяване на научен институт, като основно звено в структурата на ЛТУ.
12. Стимулиране на участието на студентите в научноизследователската и проектната дейност.
13. Засилено присъствие на студентите, докторантите и преподавателите от ЛТУ в европейското и световно научноизследователско и образователно пространство.
14. Активизиране на международната мобилност на студентите, докторантите и преподавателите.

15. Активизиране на входящата мобилност на чуждестранни докторанти, преподаватели и изследователи.

16. Създаване и участие на международни научноизследователски мрежи и активни партньорства с водещи чуждестранни висши училища и научни организации.

17. Привличане на чуждестранни докторанти, постдокторанти и изследователи.

Акредитация и рейтинг

1. Повишаване на акредитационните оценки и заемане на лидирски позиции по рейтинг.

2. Подобряване на портфолиото и конкурентните позиции на ЛТУ.

3. Акредитиране на нови специалности с цел диверсификация на образователния пазар.

4. Създаване на сектор „Акредитация и рейтинг“ и институционализиране на постоянен Акредитационен съвет.

5. Разработване на правилник за планиране, организиране и контрол на дейностите по акредитация.

6. Участие на преподаватели от ЛТУ в структурите на НАОА.

Комуникационна политика

1. Повишаване на положителния публичен образ и високо обществено доверие чрез активна и системна комуникация с институциите, бизнеса и медиите.

2. Изграждане и популяризиране на бранд ЛТУ - ЗЕЛЕН УНИВЕРСИТЕТ НА БЪДЕЩЕТО.

3. Провеждане на събития под мотото ЗЕЛЕНО БЪДЕЩЕ ЗА ВСЕКИ. Дни на отворените врати.

4. Активно участие и организиране на публични прояви, изложения и форуми на тема зелена икономика, зелена инфраструктура и зелено мислене и образование.

5. Подготовка и реализация на университетски форуми и мероприятия с участие на медиите, ученици, партньори, неправителствени организации и бизнеса.

6. Организиране на зелена академия с ученици в базите на ЛТУ.

Кариерно развитие

1. Разработване на политика по управление и развитие на човешките ресурси.

2. Усъвършенстване на процеса по управление на процедурите за развитие на академичния състав.

3. Планиране на кариерното развитие за академичния и неакадемичния състав на ЛТУ.

4. Изпълване на платформата алумни със съдържание и нейното управление и подобряване на комуникацията със работодатели,

студенти и възпитаници на ЛТУ за по-добра връзка образование-пазар на труда.

5. Активизиране на дейностите за повишаване на компетенциите и мотивацията на служителите.

Студенти и докторанти

1. Пълноценно и ефективно интегриране и социализиране на студентите в университетските дейности.

2. Насърчаване на участието на студентите и докторантите в управлението на образователния процес и административните дейности, свързани с тях.

3. Подкрепа и съдействие на студенти и докторанти в инициативи, и насърчаване участието им в различни кариерни платформи.

4. Провеждане на срещи и дискусии на студентите с работодатели от бизнеса, организациите и институциите.

5. Мониторинг и повишаване на осведомеността относно правата и отговорностите на студентската общност.

6. Подкрепа за представителните организации на студентите.

7. Активно съдействие за художествено-творческата и спортната дейност.

Стопанска политика

1. Приемане на правилници за работа на учебно-опитните горски стопанства, учебно производствените бази и университетската ветеринарномедицинска болница.

2. Подобряване на условията и средата за работа, обучение, наука, спорт и креативност.

3. Развитие на инфраструктурата чрез мощности от възобновяеми източници и енергоспестяващи технологии.

4. Стимулиране на персонала в стопанските звена, учебните стопанства и бази в зависимост от постигнатите финансови показатели.

5. Използване на публично-частното партньорство за разгръщане потенциала на университетските стопански звена и базите.

6. Приемане на Правилник за публичните услуги от катедрите.

7. Активно включване на факултетите и катедрите в методическо подпомагане, планирането и провеждането на дейностите в учебно-опитните бази, както и система за тяхната оценка.