



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
Министър на образованието и науката

ЗАПОВЕД
№ P209 - 622 / 08.03.2024 г.

На основание чл. 25, ал. 4 от Закона за администрацията и чл. 10, ал. 2, т. 9 от Закона за висшето образование, след обсъждане със заинтересованите страни

УТВЪРЖДАВАМ

Политика за развитие на Лесотехническият университет – София със стратегически цели, задачи, показатели за измерване на изпълнението и целеви стойности съгласно приложението.

Заповедта да се сведе до знанието на ректора на Лесотехническият университет – София, на заместник-министър проф. Генка Петрова-Ташкова, на директора на дирекция „Висше образование“ и на заинтересованите лица за сведение и изпълнение и да се публикува на интернет страницата на Министерството на образованието и науката.

8.3.2024 г.

X

ПРОФ. ГАЛИН ЦОКОВ
Министър на образованието и науката
Signed by: Galin Borisov Tsokov



ВЯРНО С ЕЛЕКТРОННО
ПОДПИСАНИЯ ДОКУМЕНТ

ПОЛИТИКА ЗА РАЗВИТИЕ НА ЛЕСОТЕХНИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ – СОФИЯ ЗА ПЕРИОДА 2024-2028 Г.

Цели (тежест)	Задачи	Показатели за измерване на изпълнението	Мерна единица	Текуща стойност	Целева стойност за мандата
1. Актуалност, съответствие, интегралност на придобиваните знания и умения (тежест - 3)	1.1. Разработване и актуализиране на компетентностни профили по специалности	1.1.1. Дял на разработените и актуализирани компетентностни профили по специалности и докторантски програми, в съответствие с Европейската референтна рамка на Ключовите компетентности за учене през целия живот	%	-	100%
	1.2. Актуализиране и усъвременяване на учебните планове, с акцент върху интердисциплинарния подход при подготовката им	1.2.1. Актуализирани и реструктурирани учебни планове и програми съобразно актуалните изисквания и тенденции	%	-	50%
		1.2.2. Относителен дял на дисциплините от учебните планове на специалностите, развиващи ключови компетентности за учене през целия живот, езиково обучение, граждански, социални, икономически, управленски и цифрови компетентности	%	-	50%
	1.3. Разширяване на професионалната квалификация	1.3.1. Създадени интегрирани/хибридни специалности за придобиване на по-широка професионална квалификация и придобиване на меки умения	1.3.1. Създадени интегрирани/хибридни специалности за придобиване на по-широка професионална квалификация и придобиване на меки умения	брой	0
1.3.2. Планиране, стимулиране и контрол на извънаудиторната заетост на студентите			да/не	-	да
2. Повишаване на качеството на програмите за обучение чрез използване на образователни форми, методи и технологии, съобразени с особеностите на обучаваната генерация студенти (тежест - 3)	2.1. Създаване на условия за учене и оценяване в електронна среда	2.1.1. Използвани електронни платформи и други съвременни образователни технологии, както за обучение, така и за оценяване и контрол на резултатите от него	брой	2	3
		2.1.2. Дял на учебните програми с интегрирано електронно и интерактивно обучение	%	-	100%
		2.1.3. Докторантски програми с чуждоезиково обучение и развитие на мултилингвистична среда в съответни специалности	бр.	-	5
		2.1.4. Относителен дял на актуализирано дигитализирано учебно съдържание	%	-	40%
	2.2. Повишаване ефективността на практическото обучение	2.2.1. Дял на преподавателите, ангажирани практически в сектора	%	52%	70%

3. Свързаност и партньорство (тежест - 3)

3.1. Развитие на съвместни учебни програми и участие в университетски мрежи	3.1.1. Брой учебни програми, изпълнявани с други образователни институции от страната	брой	6	8
	3.1.2. Брой чуждоезикови учебни програми, изпълнявани с чуждестранни образователни институции	брой	0	2
	3.1.3. Сключване на договори за сътрудничество със средни професионални училища за професионална ориентация и кариерно развитие	брой	9	13
	3.1.4. Надграждане на партньорството с Тракийски университет - Стара Загора в областта на растениевъдството за осъществяване на мобилност на студенти, докторанти и преподаватели, и съвместна научна дейност	да/не	-	да
	3.1.5. Партньорство с Шуменски университет в областта на растителната защита за осъществяване на мобилност на студенти, докторанти и преподаватели, и съвместна научна дейност	да/не	-	да
	3.1.6. Партньорство с Технически университет – Габрово в областта на общото инженерство за осъществяване на мобилност на студенти, докторанти и преподаватели, и съвместна научна дейност	да/не	-	да
	3.1.7. Надграждане на партньорството с Тракийски университет – Стара Загора в областта на ветеринарната медицина за осъществяване на мобилност на студенти, докторанти и преподаватели и съвместна научна дейност	да/не	-	да
	3.1.8. Надграждане на партньорството с Минно-геоложки университет "Св. Иван Рилски" - София в областта на науките за Земята за осъществяване на мобилност на студенти, докторанти и преподаватели и съвместна научна дейност	да/не	-	да
	3.1.9. Брой академични партньорства с чуждестранни университети	брой	2	8
	3.1.10. Участие в консорциум за европейски университет по Програма „Еразъм+“	да/не	-	да
	3.1.11. Брой партньорства с държавни институции и обществени организации	брой	-	5

	3.2. Споделяне на ресурси	3.2.1. Относителен дял на споделените ресурси с национални институции и организации	%	10%	15%
		3.2.2. Относителен дял на споделените ресурси с чуждестранни институции и организации	%	12%	15%
	3.3. Участие в консорциуми	3.1.1. Участие в консорциум в областта на акредитираните професионални направления на университета	брой	-	5
4. Развитие на научната дейност (тежест - 2)	4.1. Активна проектна дейност	4.1.1. Участие в проекти с национално финансиране	брой	-	4
		4.1.2. Участие в проекти с международно финансиране	брой	-	4
		4.1.3. Защита на интелектуалната собственост (патенти и полезни модели)	брой	-	4
		4.1.4. Брой подадени проекти по Рамкова програма „Хоризонт Европа“ и брой проекти със „Seal of Excellence“	брой	1	3
		4.1.5. Привлечени средства по проекти, финансирани от национални програми	лева	405 516	1 000 000
		4.1.6. Привлечени средства по проекти, финансирани от международни програми	лева	912 203	2 000 000
	4.2. Развитие на публикационната активност	4.2.1. Среден брой публикации на човек от академичния състав на университета	брой	2,3	3,7
		4.2.2. Брой публикации в WoS или Scopus	брой	477	870
		4.2.3. Актуализиране на вътрешните правила за допълнителните възнаграждения с цел стимулиране на качествена научна дейност	да/не	-	да
	4.3. Индикатори, свързани със системата за антиплагиатство	4.3.1. Разработени и въведени вътрешноуниверситетски процедури за използване на системата за антиплагиатство, в т.ч. наличие на Етична комисия, която да се произнася по съответните казуси	да/не	-	да
		4.3.2. Брой създадени акаунти/брой потребители	брой	240	750
		4.3.3. Брой проверени материали	брой	602	1500
		4.3.4. Брой въведени материали в системата за антиплагиатство	брой	602	1500
		5.1.1. Дипломирани докторанти/млади учени, останали на работа във висшето училище с цел развиване на академична кариера	брой	10	15

5. Привличане и задържане на млади преподаватели (тежест - 2)	5.1. Създаване на условия за привличането и задържането на млади преподаватели в университета	5.1.2. Дял на младите преподаватели, участващи в проекти	%	53%	70%
		5.1.3. Дял на младите преподаватели, участващи в обучения	%	15%	25%
		5.1.4. Дял на хабилитираните преподаватели до 10 години след придобиване на ОНС „доктор“ сред първите 10% по научна активност в университета	%	10%	15%
		5.1.4. Дял на хабилитираните преподаватели до 20 години след придобиване на ОНС „доктор“ сред първите 20% по научна активност в университета	%	15%	25%
		5.1.5. Увеличение на заплатите за преподавателска и научна дейност за академичната длъжност „асистент“	%	-	15%
		5.1.6. Дял на брутно трудово възнаграждение, обвързано с научната и проектна дейност, както и с приноса за постигането на целите на университета	%	-	10%
		6. Обществени ангажменти с национална значимост (тежест - 1)	6.1. Подготовка на учители по профилираните предмети за професионалните гимназии	6.2.1. Брой подготвени учители	брой
6.2 Развиване на дейността на Центъра за продължаващо обучение (ЦПО)	6.2.2. Брой обучени лица в ЦПО		брой	300	800