

Утвърждавам:  
Ректор на ЛТУ:



.....  
/чл. –кор. проф. д. н. Иван Илиев/

## ЕТИЧЕН КОДЕКС НА ЛЕСОТЕХНИЧЕСКИЯ УНИВЕРСИТЕТ

Етичният кодекс на ЛТУ се приема на основание традициите и добрите практики на ЛТУ при спазване на етичните принципи на поведение, при създаване на условия за осигуряване на академично единство, което гарантира залегналите в Закона за висше образование академични свободи и нетърпимост към всякакви форми на дискриминация и академични измами. С този кодекс се изразява готовността на академичната общност, на служителите и работниците в ЛТУ, на студентите, специализантите и докторантите на ЛТУ да спазват етичните норми, да се придържат към добрите академични и научни практики за етично поведение, и стандартите, установени от Европейската научна общност.

### Г Л А В А П Ъ Р В А

#### ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл.1. Този Етичен кодекс определя основните етични норми, правила и етични стандарти за поведение на академичния състав, на служителите и работниците в ЛТУ, на студентите, докторантите и специализантите в ЛТУ, с което се цели повишаване на общественото доверие в техния професионализъм и морал, както и издигане престижа на ЛТУ в България и в Европейското образователно пространство.

Чл. 2. (1) Ние, академичният състав, служителите и работниците в ЛТУ, студентите, специализантите и докторантите в ЛТУ споделяме общи етични ценности: свобода, справедливост, почтеност, уважение към личността, откритост, доверие, толерантност, безпристрастност, солидарност.

(2) И с оглед постигане на високи етични стандарти, заявяваме:

- уважаваме правата на всеки човек, не допускаме накръняване на личното достойнство на колегите си;
- проявяваме разбиране към мненията и интересите на членовете на университетската колегия, подкрепяме многообразието на идеи, насърчаваме свободата на словото, създаваме атмосфера на отворен и толерантен диалог;
- подкрепяме политиката на равни възможности и не допускаме дискриминация според пол, възраст, раса, етническа принадлежност, език, религия, сексуална ориентация и др.;

- поддържахме отношения на равнопоставеност, добронамереност и сътрудничество, спомагаме за изграждане на устойчив морален климат, насърчаваме достойното поведение, проявяваме съпричастност и загриженост към всеки член на общността, не приемаме съзнателното опетняване на доброто име на колегите си;
- не допускаме злоупотреба с информация или власт за лични цели;
- зачитаме правото на интелектуална собственост, не допускаме плагиатство, коректно цитираме използваните източници;
- отхвърляме каквито и да било форми на корупция;
- противодействаме на създаването на условия за конфликт на интереси; считаме за морално недопустимо външни финансови интереси да подронват доброто име на Университета или да го обвързват с външни лица или външни структури;
- ясно разбираме границите на публичния и частен интерес и не допускаме личната позиция да бъде представяна като официална позиция на университетската общност;
- отнасяме се грижовно към природата, познаваме и споделяме принципите на устойчивото развитие на природата, обществото и човека.

Чл. 3. За постигане на заявените цели се придържаме към следните правила за етично поведение:

- (1) Уважение към правата, различията и достойнството на другите.
- (2) Честност и почтеност във взаимодействията с всички членове на академичната общност.
- (3) Толерантност към различията и критичното мислене.
- (4) Хуманизъм - признание и уважение към уникалността на личността на всеки член от академичната общност и подкрепа за развитието на индивидуалния му потенциал.
- (5) Научна истина - научноизследователският процес и академичното преподаване се основават върху достоверни и доказани научни факти, явления, идеи, изводи и закономерности.
- (6) Колегиалност - насърчаване, подкрепа и подходящо отношение към всеки член от общността.
- (7) Отговорност за личното и професионално поведение - всеки е свободен да взема решения и да прави избори за личното си и професионално поведение и развитие, като носи лична и професионална отговорност за действията и изборите си и последствията от тях.

## Г Л А В А В Т О Р А

### ПРОФЕСИОНАЛНО ПОВЕДЕНИЕ И ВЗАИМООТНОШЕНИЯ СЪС СТУДЕНТИ, СПЕЦИАЛИЗАНТИ И ДОКТОРАНТИ

Чл. 4. (1) Работещите в ЛТУ изпълняват служебните си задължения при строго спазване на изискванията, определени в техните длъжностни характеристики, в Правилниците на Университета и произтичащи от правомерните и законосъобразни заповеди на Ректора и от разпоредбите на техните преки ръководители.

(2) Академичният състав и служителите изпълняват служебните си задължения безпристрастно и непредубедено, като създават условия за равнопоставеност между всички студенти, специализанти и докторанти.

(3) Служителите в ЛТУ извършват административно-информационното обслужване на студентите, специализантите, докторантите, на академичния състав на ЛТУ и на гражданите, съгласно заповедите на Ректора и при строго спазване на съответните нормативни документи, като при това, те са длъжни да пазят личната информация и данни за всички лица, с които оперират при изпълнение на служебните си задължения.

Чл. 5. Изследователите в ЛТУ:

- гарантират, че тяхното изследване е приносно и не повтаря вече друго такова, осъществено на друго място на изследване и от други лица;
- не допускат съзнателното обявяване на неверни резултати от научните си изследвания;
- не допускат плагиатство;
- признават и уважават приноса на другите изследователи и се придържат към правилата за коректно изброяване и цитиране на източниците;
- зачитат интелектуалната собственост. В случаите когато изследването се осъществява заедно с други лица, признават и общата собственост върху получените интелектуални продукти.

Чл. 6. Работещите в ЛТУ поставят открито и честно проблемите, с които се сблъскват в процеса на служебните си задължения. Същите не изразяват лични мнения пред външни организации и институции по начин, който може да бъде тълкуван като официална позиция на ЛТУ.

Чл. 7. Работещите в ЛТУ противодействат на корупционни прояви и неправомерни действия от страна на външни лица или организации, които допускат Университетът да бъде поставен във финансова зависимост или друга обвързаност от същите, не участват в корупционни схеми, както и не получават подаръци за извършена работа, която влиза в служебните им задължения.

Чл. 8. При изпълнение на служебните си задължения работещите в ЛТУ опазват повереното им имущество с грижата на добър стопанин и не допускат използването му за цели, които не са предмет на дейност на ЛТУ.

## ГЛАВА ТРЕТА

### ЛИЧНО ПОВЕДЕНИЕ, ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С КОЛЕГИТЕ И КОНФЛИКТ НА ИНТЕРЕСИ

Чл. 9. Академичният състав и служителите не създават с поведението си конфликтни ситуации, а при възникнали, не по тяхна вина, запазват спокойствие и контролират поведението си, като не допускат уронване престижа на Университета и колегията.

Чл. 10. Академичният състав и служителите на работното си място следват поведение, съвместимо с добрите нрави, проявяват уважение и коректност към другия, не накърняват достойнството и правата на личността.

Чл. 11. При възлагане на служебна задача, чието изпълнение може да доведе до конфликт на интереси, членовете на академичния състав и служителите уведомяват Етичната комисия или ръководството на ЛТУ.

Чл. 12. При разглеждане на етични казуси и конфликт на интереси, Етичната комисия към ЛТУ предприема следните действия:

- (1) Етичната комисия предприема разглеждане на конкретен етичен казус по писмено искане на лице, в което се излагат всички относими факти и обстоятелства относно случая и се посочват заинтересуваните лица. Към искането е желателно да се прилагат доказателства.
- (2) При разглеждането на конкретен етичен казус, ако за член от Етичната комисия възникне основателно съмнение за конфликт на интереси по смисъла на пар. 1, т. 2а от Допълнителните разпоредби на Закона за развитието на академичния състав и/или съмнение в неговата неутралност и/или безпристрастност, породени от наличие на частен интерес по смисъла на пар. 1, т. 3 от Допълнителните разпоредби на Закона за развитието на академичния състав в Република България, и/или на свързаност по смисъла на пар. 1, т. 5 от Допълнителните разпоредби на Закона за развитието на академичния състав в Република България, той е длъжен да се отведе от процедурата по разглеждането му. В този случай Ректорът на ЛТУ определя друго лице, което да участва в разглеждането на конкретния етичен казус.
- (3) Етичната комисия се произнася относно допустимостта на искането, проверява достоверността на изложените факти, обстоятелства и представени доказателства, дава възможност на засегнатите лица и заинтересувани страни да изложат своята гледна точка по случая и да представят доказателства.
- (4) Етичната комисия може по своя преценка да изисква обяснения, становища, документи и от други лица, които имат отношение или притежават информация, относима към случая.
- (5) По инициатива на Комисията и със съгласието на страните може да се

провеждат срещи за доброволно разрешаване на спора с посредничеството на Председателя и/или членове на Комисията.

- (6) Етичната комисия се произнася с мотивирано становище по случая, което се съобщава на искателя и на заинтересуваните страни.
- (7) Становището на Етичната комисия подлежи на доброволно изпълнение от страните.
- (8) По преценка на Етичната комисия становището може да се оповести публично по подходящ начин.

## Г Л А В А Ч Е Т В Ъ Р Т А

### ЕТИЧНА КОМИСИЯ

Чл.13. Етичната комисия на ЛТУ е експертен и консултативен орган, създаден с решение на Академичния съвет на ЛТУ, упълномощен да дава становища относно етични проблеми и да съдейства при решаването на етични казуси, възникнали в процеса на професионалната и научна дейност в ЛТУ.

Чл.14. Етичната комисия изпълнява своите функции като:

- (1) дава становища по етични въпроси и казуси;
- (2) извършва проверка на постъпили сигнали за нарушения или жалби, засягащи настоящия Етичен кодекс.

Чл. 15. Състав на Етичната комисия.

- (1) Етичната комисия на ЛТУ се състои от 7 члена, в това число председател и членове:
  1. представители на академичния състав на ЛТУ, от тях - 3 хабилитирани и 1 нехабилитиран преподавател;
  2. един представител на студентите или докторантите;
  3. един представител на административния персонал.
- (2) Членовете на комисията не могат да бъдат: Председателят на Общото събрание, Ректорът, Заместник-ректорите, Деканите, Директорите на УОГС на ЛТУ.
- (3) Комисията по етика се състои от председател, заместник-председател, секретар и членове.
- (4) Председателят, зам.-председателят и секретарят на Етичната комисия се избират от АС на ЛТУ по предложение на Ректора.
- (5) Поименният състав на Комисията по етика се утвърждава от АС на ЛТУ по предложение на Ректора за срок от четири години.
- (6) При определяне състава на Етичната комисия Ректорът се допитва до Деканите и до Студентския съвет на ЛТУ.

Чл. 16. Насоки за дейността на Етичната комисия.

- (1) В своята дейност Етичната комисия се ръководи от настоящия Кодекс, от

Правилника за дейността на ЛТУ, както и от законите на Република България.

(2) Етичната комисия организира своята дейност на основата на Правила за своята работа, които са неизменна част от този Кодекс.

(3) Ректорът на ЛТУ осигурява условия, необходими за нормалното функциониране на Етичната комисия на територията на Университета и гарантира на Комисията достъп до информацията, необходима за извършване на нейната дейност.

(4) Комисията е независима в решенията си. При строга поверителност тя приема и обсъжда сигнали от членове на академичната общност, от работещите и служителите на ЛТУ, от студенти, специализанти и докторанти на ЛТУ за неспазване на правилата в настоящия Етичен кодекс.

(5) Етичната комисия уведомява Ректора и засегнатите страни за становището си.

(6) Етичната комисия на ЛТУ представя на Ректора годишен отчет за дейността си, в който прави предложения и препоръки за развитие и подобряване на стандартите и механизмите за решаване на етични проблеми в ЛТУ. Отчетът се разглежда и приема от Академичния съвет на ЛТУ.

(7) Етичната комисия може да делегира на специализирани етични комисии правото да решават специфични етични въпроси, възникнали във връзка с научните трудове, изследвания и проекти, както и правото да оценяват етичните аспекти на проектите и осъществяват мониторинг върху научните изследвания според установените етични принципи в Етичния кодекс и стандартите за етично поведение на Република България и ЕС в тази област.

## Преходни и заключителни разпоредби

- § 1. Етичният кодекс на ЛТУ е разработен в съответствие със Закона за висшето образование, Закона за развитие на академичния състав в Република България, Кодекса на труда, и Правилника за дейността на ЛТУ, София.
- § 2. Този кодекс отменя Етичен кодекс на работещите в ЛТУ членове на академичния състав и служители.
- § 3. В едномесечен срок от приемането му, Етичната комисия на ЛТУ създава организация за запознаване на ново постъпилите на работа служители и работници, както и студентите, докторантите и специализантите на ЛТУ с този Кодекс.
- § 4. Етичният кодекс на ЛТУ е приет на заседание на АС на ЛТУ, протокол № 16 / 19.04.2017 г. и актуализиран на заседание на АС на ЛТУ, протокол №16/23.06.2021 г.
- § 5. Етичният кодекс на ЛТУ влиза в сила от датата на неговото приемане.